

Кодекс корпоративной ЭТИКИ

ГРУППА Б. БРАУН

Принципы

В соответствии с нашей корпоративной стратегией мы, семейная компания Группа Б. Браун, на основе законности и корпоративной ответственности разработали Принципы корпоративного управления. В качестве минимального стандарта соответствия вышеуказанным Принципам каждая компания Группы Б. Браун соблюдает применимые законы и нормативные акты в стране осуществления своей деятельности. Комплаинс означает для Группы Б. Браун не только исполнение законов и правовых предписаний, но также приверженность этическим ценностям, таким как честность, справедливость и устойчивое развитие, что обеспечивает прозрачность деятельности Группы Б. Браун как внутри, так и за пределами компаний.

Настоящий Кодекс содержит основные принципы корпоративной этики всех наших сотрудников и является обязательным для всей нашей деятельности на глобальном уровне. Настоящий Кодекс корпоративной этики является фундаментом Системы управления комплаинс Б. Браун. Все компании Группы Б. Браун обязаны ввести данный Кодекс

в действие в качестве минимального стандарта. В странах должен тщательно рассматриваться вопрос о том, какие именно принципы эффективного корпоративного управления должны быть внедрены в дополнение к местному национальному законодательству, а также о дополнении Кодекса руководящими принципами, действующими на национальном или глобальном уровне, в зависимости от обстоятельств.

Обмен опытом — это обещание Б. Браун обмениваться, систематически развивать и эффективно использовать медицинский опыт и знания в области здравоохранения в тесном и последовательном диалоге с клиентами и партнерами. Для наших сотрудников это означает реализацию и постоянное развитие их собственного опыта и опыта компаний Группы. Благодаря непрерывному взаимодействию с деловыми партнерами мы способны понять потребности медицинского сообщества и улучшить качество жизни пациентов.

Правление Б. Браун СЕ

1. Конфликт интересов

Мы заверяем, что личные интересы не служат помехой интересам нашей Компании

Конфликт интересов возникает в том случае, когда личный интерес сотрудника служит помехой или «конфликтует» с выполнением обязанностей в качестве сотрудника компании Б. Браун. Группа Б. Браун признает и уважает личные интересы и деятельность своих сотрудников. Тем не менее Группа Б. Браун ожидает от своих сотрудников максимальной лояльности. Сотрудники не могут заниматься деятельностью, которая конфликтует с бизнесом Группы Б. Браун и служит помехой для исполнения должностных обязанностей, которые всегда должны выполняться в интересах Б. Браун.

Сотрудники не могут использовать свое положение в Б. Браун, активы компании или информацию ни для личной выгоды, ни для выгоды третьих лиц. Во избежание риска появления конфликта интересов сотрудники Группы Б. Браун должны сообщать о любом реальном или потенциальном конфликте интересов своему руководителю, в соответствующий отдел или комитет, который при необходимости рассмотрит и разрешит конфликт.

2. Имущество и материальные ценности Компании

Мы оберегаем собственность, имущество и коммерческие возможности нашей Компании, включая, в том числе, ноу-хау, патенты, торговые марки, недвижимость и рабочее оборудование. Имущество и материальные ценности Группы Б. Браун были накоплены благодаря упорному труду и преданности сотрудников Б. Браун и являются неотъемлемой частью предпринимательской деятельности и работы компании.

Мы ожидаем, что все сотрудники будут защищать и сохранять имущество и другие ценные активы, необходимые для обеспечения и содействия дальнейшему успеху и устойчивому развитию Группы Б. Браун.

3. Защита данных и информационная безопасность

Мы защищаем всю коммерческую и производственную информацию нашей компании, сохраняя конфиденциальность информации. Мы помечаем все документы, содержащие коммерческую и производственную тайну компании, грифом «совершенно секретно».

Если нам необходимо раскрыть конфиденциальную информацию третьим лицам и/или нашим деловым партнерам, мы также обязываем их сохранять конфиденциальность всей такой информации. Мы защищаем персональные данные наших сотрудников от несанкционированного доступа. Более того, персональные данные наших сотрудников обрабатываются в строгом соответствии с применимыми внутренними и нормативными требованиями. Мы предпринимаем повышенные меры предосторожности для защиты конфиденциальной информации и персональных данных с помощью специальных технических, организационных и процедурных мер во избежание несанкционированного сбора, использования и обработки.

4. Уважение прав человека и разнообразия

Мы подтверждаем нашу ответственность и приверженность соблюдению и поддержке прав человека. Группа Б. Браун поддерживает и соблюдает основные трудовые стандарты Международной организации труда (МОТ) и демонстрирует свою приверженность в Декларации по обеспечению должной заботы о правах человека.

Мы высоко оцениваем многообразие точек зрения, мышления, опыта и происхождения. Поскольку разнообразие является основной ценностью, мы принимаем решения о найме на работу и ведении бизнеса, невзирая на возраст, этническое происхождение, национальность, пол, гендерную идентичность, физические возможности, умственные способности, религию, мировоззрение, сексуальную ориентацию, социальное происхождение или любой другой аспект, охраняемый законом.

Кадровая политика Б. Браун обеспечивает равные возможности для всех сотрудников. Укрепляя благоприятную, инклюзивную, уважительную и равную

рабочую среду, мы создаем культуру, в которой все наши сотрудники чувствуют себя свободными быть теми, кто они есть. Мы считаем разнообразие важным фактором для реализации нашей философии защиты и улучшения здоровья людей во всем мире. Чтобы удовлетворить различные потребности наших клиентов, мы используем разнообразие в дизайне продукции и методах коммуникации.

Мы предоставляем равные возможности, выходящие за рамки соблюдения законодательства, чтобы создать среду, которая учитывает интересы всех сотрудников и клиентов, независимо от того, где Б. Браун ведет бизнес.

5. Защита окружающей среды

Мы рассматриваем устойчивую экономическую деятельность и сохранение природных ресурсов как вклад в охрану окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

Соблюдение всех экологических норм и бережное отношение к окружающей среде требуют от нас внимательного обращения с ограниченными ресурсами и обеспечение корпоративного успеха, основанного на устойчивом развитии. Экологическая ответственность и использование энергосберегающих технологий являются неотъемлемой частью нашего производства, работающего в соответствии со стандартами мирового класса.

6. Здоровье и безопасность наших сотрудников

Мы отдаем приоритет созданию и поддержанию безопасных условий труда для наших сотрудников. Наши сотрудники на руководящих должностях осознают свою ответственность и подтверждают собственным примером данные обязательства. Руководство и сотрудники несут ответственность за обеспечение безопасности и эффективной работы.

Руководители отвечают за организацию надлежащего обучения сотрудников всем правилам охраны труда и техники безопасности, которые относятся к их работе и должностным функциям. Мы регулярно проводим оценку рисков на рабочем месте для выявления потенциальных угроз и, таким образом, его постоянного улучшения. Сертифицированная система управления производством, охраной труда и техникой безопасности охватывает все внутренние процессы и обеспечивает соблюдение самых высоких стандартов. Надлежащий надзор регулярно обеспечивают внутренние и внешние аудиторы.

7. Предотвращение коррупции и взяточничества

Мы придерживаемся самых высоких стандартов поведения при ведении бизнеса по всему миру. Мы не предоставляем и не получаем незаконные или необоснованные привилегии или преимущества.

Система здравоохранения строго регламентирована. Неправомерное поведение может привести к серьезным негативным последствиям. Мы не допускаем этого в деятельности Б. Браун за счет добросовестного поведения и честной деловой практики. Каждый сотрудник Б. Браун несет ответственность за недопущение коррупционных действий и ни в коем случае не должен предлагать, обещать, оплачивать, позволять передачу или принимать любые ценности (деньги, товары или услуги) для получения или сохранения необоснованной выгоды при ведении бизнеса компании. Это правило применяется для всех деловых отношений, в том числе с деловыми партнерами и всеми прочими третьими лицами, действующими от нашего имени. Благотворительные пожертвования по запросам третьих сторон, средства на образо-

вательные программы или пожертвования в виде продукции будут предоставляться только в соответствии с законодательством и соответствующей политикой Б. Браун. Таким образом мы гарантируем, что пожертвования не будут связаны с давлением на наш бизнес и будут задокументированы, прозрачны, а также соответствовать обоснованной рыночной стоимости. Если мы не можем что-либо сделать честным путем, мы не будем делать этого совсем. Ни одна выгодная сделка не оправдывает нарушение закона.

8. Честная конкуренция и добросовестное ведение сделок

Мы стремимся превосходить наших конкурентов честным и достойным образом – при помощи высокопрофессиональной работы, а не посредством неэтичных или незаконных действий. Группа Б. Браун соблюдает все национальные и международные законы о регулировании внешней торговли и эмбарго.

Мы честно ведем дела с партнерами, клиентами, конкурентами, пациентами, органами власти и сотрудниками. Мы поддерживаем свободную конкуренцию и сами ведем бизнес честно и прозрачно. Мы полагаемся на безупречное качество наших продуктов и услуг и отрицаем нечестные или незаконные маркетинговые стратегии, в частности, любые договоренности или намеки на такие договоренности с деловыми партнерами, которые могут повлиять на честную конкуренцию. Являясь международной компанией, Б. Браун соблюдает законы каждого из государств, в котором Компания ведет свою деятельность, а также между-

народные требования. В некоторых юрисдикциях Организации Объединенных Наций действуют экспортные и импортные ограничения, включая эмбарго, которые мы обязаны соблюдать. Б. Браун содействует борьбе с организованной преступностью и финансированием терроризма за счет того, что ведет бизнес только с деловыми партнерами, которые действуют на законных основаниях.

9. Качество

Мы, семейная группа компаний, соблюдаем принцип устойчивого развития и внедряем инновации, чтобы разрабатывать ориентированные на будущее продукты, процессы и услуги, которые способны справиться с быстро растущими требованиями рынка здравоохранения. Наши решения предназначены для защиты и улучшения здоровья людей во всем мире. Это требует создания безопасных и надежных в использовании продуктов и услуг, которые отвечают самым высоким стандартам качества. С этой целью мы находимся в конструктивном диалоге с врачами, специалистами здравоохранения, пациентами, органами власти и управления. С целью повышения доверия наших клиентов и поддержания удовлетворенности пациентов все сотрудники Б. Браун ответственны за качество и безопасность продуктов и услуг.

Политика в области качества: все сотрудники и руководство Б. Браун выражают твердую приверженность нашей культуре качества и содействуют ее постоянному совершенствованию. Высочайшее качество всей нашей деятельности обеспечивают

согласованные и эффективные процессы, а также ответственная, устойчивая и ориентированная на ценности деятельность.

Благодаря нашим глобальным системам управления качеством мы обеспечиваем соблюдение международных требований, правил, законов и применимых стандартов для поддержания постоянного доступа наших продуктов и услуг к рынку.

Мы стремимся к совершенству в области качества по отношению к пациентам, клиентам, партнерам и сотрудникам путем:

- адаптации комплексных подходов, основанных на оценке риска, для обеспечения отличного качества, безопасности и экологичности продукции, упрощения процессов и превосходного обслуживания
- использования технологий для постоянного обеспечения соблюдения нормативных требований и соответствия качеству

- стандартизации, цифровизации и непрерывного мониторинга, анализа и оптимизации систем, процессов и методологий качества
- расширения знаний и опыта наших сотрудников для обеспечения адаптации новых технологий, цифровизации данных, поддержки системы постоянного соответствия изменяющимся нормативным требованиям.

10. Устойчивое развитие

Мы стремимся рационально использовать наши ресурсы, проявляя экономическую, экологическую и социальную осознанность, в целях защиты и улучшения здоровья людей во всем мире. Мы стремимся полностью интегрировать принцип устойчивого развития во все, что мы делаем: в наши решения, внутренние процессы и социальные обязательства.

Устойчивое развитие — это одна из наших основных ценностей, и мы принимаем деловые решения в интересах нынешнего и будущих поколений. Мы стремимся к единым стандартам и глобальным целям, воплощая их в жизнь за счет деятельности на местном уровне. Постоянный обмен опытом и знаниями в наших подразделениях позволяет нам внедрять решения, основанные на принципе устойчивого развития, на протяжении всей деятельности Б. Браун.

Программа соблюдения правовых норм

Руководство каждой компании Б. Браун ответственно за создание, исполнение и постоянное усовершенствование локальной комплайнс программы в соответствии с требованиями Управления по комплайнс группы Б. Браун (и любыми местными законодательными нормами и положениями, применимыми к ней).

Программа комплайнс включает назначение Специалиста по комплайнс и, при необходимости, локального комитета по комплайнс для поддержки Специалиста, обсуждение и обучение на основе Кодекса корпоративной этики, регулярный контроль за соблюдением компанией действующего законодательства, регулярные и периодические письменные отчеты о положении дел, а также создание каналов связи для сообщения сотрудниками о любых возможных фактах нарушения Кодекса корпоративной этики или предполагаемых нарушениях закона. Все сообщения о предполагаемом совершении неправомерных действий могут быть направлены устно или письменно местному Специалисту по комплайнс, телефонный номер

или электронная почта которого опубликованы на внешних и внутренних сайтах Б. Браун. Сообщения будут надлежащим образом расследованы и по результатам расследования будут проведены корректировочные мероприятия для дальнейшего совершенствования Системы управления комплайнс. В соответствии с требованиями законодательства и в целях соблюдения требований по защите данных общение с информатором происходит строго конфиденциально. Компания Б. Браун запрещает применение мер воздействия против сотрудника или третьего лица, добросовестно сообщившего о нарушении или о предполагаемом нарушении.

Мы работаем в строго регламентированной сфере, от нас требуется четкое соблюдение правил, стандартов и норм, содержащихся в различных отраслях права. Нарушения повлекут за собой подрыв репутации и значительные штрафы в отношении компании, руководства или работника. Соблюдение правил, изложенных в настоящем Кодексе, позволит не допустить нарушений и будет способствовать ведению честного и законного бизнеса.

Для обеспечения соблюдения правовых норм все сотрудники Б. Браун должны сообщать о предполагаемых нарушениях Кодекса корпоративной этики или законодательства. Правила и требования учета и рассмотрения обращений, связанных с возможным несоблюдением требований комплаинс, включены в наши корпоративные инструкции, доступные всем сотрудникам Б. Браун. Соответствующие каналы связи были установлены и находятся под управлением ответственных Специалистов по комплаинс.

Контактная информация

Б. Браун в России

Телефон: +7 (812) 320-40-04

Электронная почта: compliance.ru@bbraun.com